

めざせ「社員ファースト企業」宣言書

私たちは、従業員を大切にする「社員ファースト企業」をめざして、次の取組みを推進します。  
※宣言の内容については、法令で義務化されている取組を除いてください。

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 企業(団体)名                                                                                                             | キョーセイ株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 宣言内容<br>(今後の取組内容)                                                                                                   | 社員の幸せを追求し、社員が心身ともに健康で、働きやすい環境づくりに取り組みます                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 今後の取組項目<br>※(1)～(7)から少なくとも1つ選択(□にチェック)してください。「その他」を選択する場合は( )に具体的な取組みを記載してください。<br>※(1)～(6)の他にも取り組む場合は(7)に記載してください。 | (1)仕事との両立支援<br><input checked="" type="checkbox"/> 育児 <input checked="" type="checkbox"/> 介護 <input type="checkbox"/> 治療<br><input type="checkbox"/> その他( )                                                                                                                                               |
|                                                                                                                     | (2)働き方の改善<br><input checked="" type="checkbox"/> 時間外労働の削減 <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇取得促進 <input type="checkbox"/> 副業・兼業<br><input type="checkbox"/> フレックスタイム制度導入 <input type="checkbox"/> テレワークの導入<br><input type="checkbox"/> 短時間正社員制度の導入(育児短時間勤務制度を除く)<br><input type="checkbox"/> その他( ) |
|                                                                                                                     | (3)誰もが働きやすい職場づくり<br><input checked="" type="checkbox"/> 障がい者 <input type="checkbox"/> 高齢者 <input type="checkbox"/> 若者 <input checked="" type="checkbox"/> 女性<br><input type="checkbox"/> その他( )                                                                                                           |
|                                                                                                                     | (4)職場環境改善<br><input checked="" type="checkbox"/> ハラスメント防止 <input checked="" type="checkbox"/> 業務改善・生産性向上<br><input checked="" type="checkbox"/> 社員の健康増進 <input checked="" type="checkbox"/> 福利厚生の充実<br><input type="checkbox"/> その他( )                                                                    |
|                                                                                                                     | (5)人材育成・キャリアアップ<br><input type="checkbox"/> リカレント(学びなおし) <input checked="" type="checkbox"/> 若年者への技能継承<br><input type="checkbox"/> その他( )                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                     | (6)賃金の引き上げ<br><input checked="" type="checkbox"/> 継続的な賃金の引き上げ                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                     | (7)ウェルビーイング向上<br><input checked="" type="checkbox"/> 円滑なコミュニケーション <input type="checkbox"/> 働きがい<br><input type="checkbox"/> その他( )                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                     | (8)その他の取組み<br>( )                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 現在の取組み内容<br>※できるだけ詳細に記載してください。                                                                                      | 健康経営優良法人の認定・仕事と育児の両立支援・ハラスメント防止・業務改善                                                                                                                                                                                                                                                                      |

令和 8 年 3 月 6 日

経営者代表 (職・氏名)  
代表取締役社長 木下寛之

社員代表 (職・氏名)  
労働組合執行委員長 角篤史